



**INTESA SU PROTOCOLLO DI RELAZIONI SINDACALI
tra Confederazioni Sindacali CGIL-CISL-UIL di Lecco
e ASST di Lecco**

Visti:

- l'Accordo sulla Riforma del Servizio Socio Sanitario della Lombardia sottoscritto in data 26 settembre 2014 da Regione Lombardia e CGIL CISL UIL;
- la L.R. 23/2015;
- la DGR n. 4.662 del 23 dicembre 2015;
- l'Accordo territoriale per il Welfare partecipato firmato 11.6.2016;
- il Protocollo di Intesa tra Assessorato Regionale Welfare e OO.SS. regionali del 13 luglio 2016 in materia di Relazioni Sindacali;

considerato che la Legge Regionale 11 agosto 2015 n. 23:

- ridisegna profondamente il Sistema Socio Sanitario Lombardo prevedendo l'istituzione di nuovi soggetti quali ATS, ASST, Agenzia di Controllo, Agenzia per la promozione del SSL;
- definisce nell'oggetto il Sistema Socio Sanitario e Sociale Integrato Lombardo (SSL) costituito dall'insieme di funzioni, risorse, servizi, attività professionali e prestazioni che garantiscono l'offerta sanitaria e socio sanitaria della Regione e la sua integrazione con quella sociale di competenza delle autonomie locali;
- evidenzia nei principi la garanzia dell'universalità del SSL, della continuità terapeutica ed assistenziale attraverso l'implementazione della rete sanitaria e socio sanitaria ospedaliera e territoriale e l'integrazione con le politiche sociali di competenza delle autonomie locali;

considerato il riconoscimento dei rispettivi ruoli:

- la Legge Regionale nella nuova organizzazione sanitaria affida all'ASST di Lecco il compito di concorrere con tutti gli altri soggetti erogatori del sistema, all'erogazione dei LEA e di eventuali livelli aggiuntivi definiti dalla Regione con risorse proprie, nella logica della presa in carico della persona. Tale attività è volta a garantire la continuità di presa in carico della persona nel proprio contesto di vita, anche attraverso articolazioni organizzative a rete e modelli integrati tra ospedale e territorio, compreso il raccordo con il sistema di cure primarie, al fine di tutelare e promuovere la salute fisica e mentale;
- l'ASST di Lecco riconosce la significativa consistenza e l'ampia diffusione della rappresentatività di CGIL CISL UIL tra le lavoratrici e i lavoratori, le pensionate e i pensionati lombardi e la funzione di rappresentanza dei loro interessi generali svolte dalle stesse OO.SS., così come riconosce la loro maggiore rappresentatività tra le operatrici e gli operatori del SSL nei loro specifici interessi di categoria nonché il diverso modello organizzativo adottato dalle singole OO.SS. e al quale dovrà essere riconosciuta la rappresentanza nella delegazione trattante di parte sindacale. Tali soggetti sono pertanto in

grado di rappresentare adeguatamente i bisogni emergenti e le esigenze della comunità territoriale oltre che le eccellenze e i punti di criticità del sistema socio sanitario territoriale;

- le OO.SS. e l'ASST di Lecco ritengono fondamentale il ruolo degli EE.LL. nella programmazione territoriale e nell'integrazione socio sanitaria e sociale del territorio a partire dall'analisi dei bisogni dei cittadini nei luoghi definiti dalla Legge di riordino che richiederà necessariamente momenti di confronto e sinergie;

**ASST e le OO. SS. Confederali e Federazioni Pensionati di Lecco
concordano quanto segue:**

- ASST Lecco ed OO.SS., nel rispetto dei principi della piena e reciproca autonomia, nelle distinzioni dei ruoli e delle responsabilità istituzionali e sociali, individuano nel confronto sindacale uno strumento necessario ad accompagnare il percorso di riordino del S.S.L. e lo sviluppo del sistema nel territorio del Distretto di Lecco;
- contenuti, tempi e modalità del confronto:
 - attuazione della L.R. n. 23/2015 e successivi provvedimenti emanati in materia da Regione Lombardia: incontri con cadenza almeno semestrale o su richiesta delle parti;
 - atti fondamentali della Programmazione dell'ASST: incontri preventivi previa adeguata informazione e documentazione sulle azioni che si intendono intraprendere;
 - trasmissione alle OO.SS. dei provvedimenti generali adottati con ricadute sul piano organizzativo dei servizi ai cittadini: incontri su richiesta delle parti;
 - criticità e disfunzioni organizzative eventuali: incontri su richiesta delle parti;
 - verbalizzazione: la segreteria dell'ASST redige, in tempi brevi, il resoconto sintetico di ciascun incontro da sottoporre in bozza alle parti per l'approvazione. Il verbale verrà firmato nell'incontro successivo.

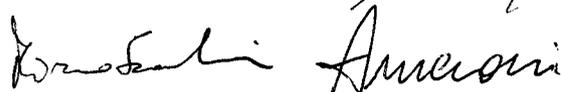
Lecco ... 12.06.2017

Per le OO.SS.

CGIL



CISL



UIL



Per A.S.S.T.

Il Direttore Generale
Dr. Stefano Manfredi

